



REPUBLIKA HRVATSKA
Osnovna škola Ivana Filipovića

KLASA: 112-02/25-01/3
URBROJ: 251-145-25-8
Zagreb, 11. ožujka 2025.

POZIV NA TESTIRANJE KANDIDATA

u postupku natječaja za radno mjesto učitelja/ice koji/a će obavljati poslove učitelja/ice u produženom boravku - 1 izvršitelja/ica na određeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno), koji je objavljen dana 27. veljače 2025. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Ivana Filipovića, Zagreb

održat će se 17. ožujka 2025. godine u Osnovnoj školi Ivana Filipovića

Na testiranje se pozivaju kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja.

LISTA POZVANIH KANDIDATA :

Redni broj	Šifra za pozivanje kandidata	Vrijeme
1.	Lovro Strmo	11:00
2.	884522	11:15
3.	1234AB	11:30

Područja iz kojih se obavlja testiranje kandidata su:

- intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti
- informatička pismenost
- stručno pedagoške i metodičke kompetencije

Testiranje kandidata održat će se usmenom provjerom u trajanju od 15 minuta.

Izvori za pripremu usmene provjere:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
- Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN 47/17, 41/19 i 76/19)
- Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima
- Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi

- Pravilnik o organizaciji i provedbi produženoga boravka u osnovnoj školi (NN 62/19)

Ako kandidati ne pristupe testiranju u navedenom vremenu ili pristupe nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatraju se kandidatima u postupku.

Kandidati su dužni na testiranju sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Testiranju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Elementi vrednovanja budu se sukladno Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, pri čemu kandidati moraju ostvariti najmanje 60% od ukupnog broja propisanih bodova kako bi zadovoljili postupak vrednovanja.

Povjerenstvo utvrđuje ljestvicu poretka prema ukupnom broju ostvarenih bodova u provedenom postupku vrednovanja.

Ravnateljica škole će između troje kandidata koji su postigli najveći broj bodova u postupku vrednovanja odabrati kandidata za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.