



REPUBLIKA HRVATSKA
Osnovna škola Ivana Filipovića

KLASA: 112-02/24-01/14
URBROJ: 251-145-24-30
Zagreb, 23. listopada 2024.

OBAVIJEST O PROMJENI TERMINA USMENE PROVJERE

U postupku natječaja za radno mjesto stručnog suradnika - psihologa na neodređeno, puno radno vrijeme, koji je objavljen dana 2. listopada 2024. na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Ivana Filipovića, Zagreb, usmena provjera

**održat će se 4. studenog 2024. godine u
Osnovnoj školi Ivana Filipovića**

Nakon provedenog pisanog testiranja, 3 kandidata s najvećim brojem bodova bit će pozvani na usmenu provjeru u ponedjeljak 4. studenog 2024. godine u razdoblju od 13:10-13:55

Područja iz kojih se obavlja testiranje kandidata su:

- intelektualno-kognitivne te psihološke sposobnosti
- informatička pismenost
- stručno pedagoške i metodičke kompetencije

Izvori za pripremu usmene provjere:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnim i srednjim školama (NN, 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23, 156/23)
2. Statut OŠ Ivana Filipovića
3. Kućni red OŠ Ivana Filipovića
4. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21)
5. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15)
7. Pravilnik o osnovnoškolskom obrazovanju darovitih učenika (NN, 34/91)

Ako kandidati ne pristupe testiranju u navedenom vremenu ili pristupe nakon vremena određenog za početak testiranja, ne smatraju se kandidatima u postupku.

Kandidati su dužni na testiranju sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).



Testiranju ne može pristupiti kandidat koji ne može dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Elementi vrednovanja boduju se sukladno Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, pri čemu kandidati moraju ostvariti najmanje 60% od ukupnog broja propisanih bodova kako bi zadovoljili postupak vrednovanja.

Ako kandidat zadovolji u provedenom postupku vrednovanja ravnateljica Škole će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Članovi povjerenstva za vrednovanje kandidata